

PERDÃO INTERGRUPAL: UMA PERSPECTIVA TIMORENSE

Félix Neto, Maria do Conceição Pinto (Universidade do Porto, Portugal), Etienne Mullet (Ecole Prati-que des Hautes Etudes, France)

O presente estudo comprehende um inquérito acerca do perdão em política levado a cabo junto de pessoas de Timor Leste. Vários aspectos concretos do processo de dar perdão, foram examinados, entre eles: o perdão intergrupal tem sentido in abstracto? O perdão intergrupal faz sentido quando foi pedido a um grupo perdão? Qual é o objectivo do perdão intergrupal? O perdão intergrupal pressupõe castigo adequado dos ofensores e reparação adequada por parte do grupo ofensor? Quem pode decidir se o perdão é apropriado ou não? Quem pode falar em nome do grupo? A quem devem ser dirigidas as mensagens de perdão? Qual pode ser o papel das instituições internacionais? Participarem neste estudo 354 pessoas (169 mulheres e 185 homens) com idades oscilando entre 19 e 55 anos. O material consistiu num questionário com 82 proposições a respeito de possíveis atitudes acerca de dar perdão. Uma grande maioria dos participantes concordaram que o perdão como processo intergrupal se revestia de sentido. Menos de 10% dos participantes consideraram que não era possível a um grupo de pessoas perdoar a outro grupo de pessoas. Os participantes manifestaram ter concepções articuladas do que podia ser um processo de dar perdão interpessoal. As suas respostas estavam claramente estruturadas e emergiram sete factores interpretáveis. Os resultados observados estão de acordo com as análises e as proposições de Govier (2002) a propósito do perdão intergrupal.

PERFILES PSICOSOCIALES DE LOS TRABAJADORES DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DE ANDALUCÍA

Miguel Ángel Garrido Torres, Soledad María Cabrera Jiménez, Yolanda Troyano Rodríguez (Universidad de Sevilla, Facultad de Psicología, Dpto. Psicología Social)

Son de sobra conocidos los múltiples efectos negativos que produce el Mobbing sobre las víctimas, por ejemplo: baja autoestima, ansiedad, disminución de la motivación, decremento de la autoeficacia, etc. El objetivo del estudio es obtener perfiles que indiquen la agrupación de las variables psicológicas y psicosociales que están relacionadas con el padecimiento de acoso moral en el trabajo. Para ello, se aplicó una batería de cuestionarios a 969 trabajadores andaluces. Del análisis de los datos se obtuvo dos perfiles que se relacionaron con el Mobbing. Los resultados indicaron que uno de los perfiles se asocia con individuos que sufren acoso y el otro con los que no lo padecen.

REDES DE APOYO INFORMAL EN ANCIANOS QUE FORMAN PARTE DEL PROGRAMA DE ALOJAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Manuel Marín Sánchez (Universidad de Sevilla, Facultad de Psicología, Dpto. Psicología Social), Alfonso Javier García González (Universidad de Sevilla, Facultad de Psicología, Dpto. Psicología Social)

El presente estudio pretende analizar en qué medida los ancianos que forman parte del Programa de Alojamiento de la Universidad de Sevilla, ven incrementada su integración social a partir del uso de las redes de apoyo informal de que disponen. Autores como Gracia (1997) afirman el valor de las redes informales de apoyo y de la integración social del anciano en su comunidad como factor de bienestar y ajuste personal y social. La muestra está constituida por los ancianos que forman parte del Programa de Alojamiento de estudiantes de la Universidad de Sevilla. Con los resultados obtenidos se ha llevado a cabo un análisis de frecuencias absolutas y de contingencias para aquellas variables que aportan datos significativos. Esta investigación expone un incremento de visitas y del grado de afectación si dejara de mantener el contacto con las personas que forman parte de la red de apoyo informal (familiares y estudiantes).