

Anexo 1 - Questionário

25/04/23, 14:39

Inqueritos@UP - O envelhecimento ativo e a transição para a reforma | Representações, Projetos e Expectativas: um estudo de caso da Unive...

O envelhecimento ativo e a transição para a reforma | Representações, Projetos e Expectativas: um estudo de caso da Universidade do Porto

Este questionário resulta de uma proposta de projeto apresentada para a realização de uma dissertação de mestrado em **Sociologia**, vertente de Estruturas e Dinâmicas Sociais, que se debruça sobre o fenómeno do **envelhecimento ativo e a transição para a reforma** dos indivíduos em fase de pré-reforma, utilizando os **trabalhadores da Universidade do Porto** como caso de estudo.

A investigação procura, de um ponto de vista sociológico, explorar e mapear a componente das representações (o que é que as pessoas, nesta fase da vida, entendem pelo evento), mapear comportamentos e respetivas práticas e, por fim, mapear as expectativas e desejos. Face a estas dimensões, pretende-se auscultar os trabalhadores em diferentes fases da carreira, compreender como entendem este evento e o que significa para a sua vida, dando ênfase aos que se encontram na fase final da mesma. Adicionalmente, espera-se que o estudo permita obter informações que ajudem a pensar o tipo de apoio e envolvimento das organizações na transição para a reforma dos seus trabalhadores.

O questionário foi elaborado respeitando todos os princípios éticos e deontológicos aplicáveis. A plataforma eletrónica utilizada é propriedade da Universidade do Porto, garantindo o anonimato nas respostas e confidencialidade no acesso à base de dados. Os dados obtidos serão utilizados exclusivamente para cumprimento dos objetivos científicos da investigação em curso.

A sua colaboração é extremamente importante, pelo que agradecemos desde já o tempo e a atenção que nos cede. Não existem respostas certas. Apenas se quer recolher a sua opinião e a sua experiência para se poder chegar a um mapeamento detalhado e apurado da realidade que marca o contexto da transição para a reforma. A sua participação pode constituir um valioso contributo e simultaneamente um convite para a reflexão e para a compreensão das questões associadas à reforma e respetivo planeamento, e eventualmente a necessidade de um maior envolvimento das entidades empregadoras neste processo.

O inquérito tem 19 perguntas (excluindo as últimas 5 de caracterização sociográfica). O seu preenchimento leva cerca de 15 minutos.

No surgimento de alguma dúvida no seu preenchimento, sinta-se à vontade para contactar a responsável pelo estudo:

Sofia Messias Varge - up201712472@edu.letras.up.pt (<mailto:up201712472@edu.letras.up.pt>).

<https://inqueritos.up.pt/index.php?r=admin/printablesurvey/sa/index/surveyid/272257>

1/20

Existem 27 perguntas neste questionário.

Dimensão das Representações, do ponto de vista da sua posição relativa na estrutura organizacional

Nesta secção abordaremos questões que nos permitam compreender o que é que as pessoas entendem pelo evento da reforma, o que pensam da velhice, do envelhecimento e o que significa esse processo nas suas vidas.

1. Qual a sua carreira profissional? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Docente
- ☐ Técnico, Especialista e de Gestão
- ☐ Investigador(a)

1.1 Qual a sua categoria profissional? *

Responda a esta pergunta apenas se as seguintes condições são verdadeiras:

Q00.NAOK (/index.php?

r=admin/questions/sa/view/surveyid/272257/gid/27357/qid/457395) == "A1"

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Professor(a) Catedrático(a) ou Associado(a)
- ☐ Professor(a) Auxiliar
- ☐ Outra

1.1 Qual a sua categoria profissional? *

Responda a esta pergunta apenas se as seguintes condições são verdadeiras:

Q00.NAOK (/index.php?

r=admin/questions/sa/view/surveyid/272257/gid/27357/qid/457395) == "A2"

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Dirigente
- ☐ Técnico(a) Superior
- ☐ Assistente Operacional
- ☐ Outra

2. Qual é o seu regime de horas de trabalho semanal? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ 35 horas
- ☐ 40 horas
- ☐ Outro

3. Independentemente do seu regime de trabalho, em média, quantas horas por semana trabalha na U.Porto? *

❗ Neste campo só é possível introduzir números.

Por favor, escreva aqui a sua resposta:

4. Qual o seu tipo de vínculo contratual vigente? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Contrato sem termo
- ☐ Contrato a termo certo
- ☐ Contrato a termo incerto

5. Por favor, escolha a opção que melhor se adequa à sua atual situação no que diz respeito ao vínculo com a sua entidade patronal *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Contrato a tempo inteiro, com exclusividade
- ☐ Contrato a tempo inteiro, sem exclusividade
- ☐ Contrato a tempo parcial

6. Considera que a sua situação contratual atual vai ter implicações na sua decisão para o momento ideal da reforma?

*

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, seleccione **apenas uma** das seguintes opções:

☐ Sim

☐ Não

☐ Não considero pertinente pensar nesse assunto neste momento

Esta pergunta refere-se ao impacto que a situação atual do contrato de trabalho de uma pessoa pode ter na sua decisão sobre quando se reformar. Isso significa que, dependendo do tipo de contrato que possui, pode haver vantagens ou desvantagens em se reformar num determinado momento. Por exemplo, se tem um contrato de trabalho temporário que está prestes a expirar, pode decidir reformar-se mais cedo para evitar o risco de ficar no desemprego. Por outro lado, se tem um contrato de trabalho mais seguro e estável, pode decidir trabalhar por mais tempo para maximizar os seus benefícios da reforma.

Dimensão das Representações, do ponto de vista do período de transição para a reforma

O grupo de questões que se segue pretende recolher a sua opinião sobre o período da reforma, de um modo geral, incluindo o período de transição, bem como aferir as condições que prevê serem as suas no momento da aposentação.

7. Qual é a sua opinião sobre a idade atual de transição à reforma? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Devia ser mais cedo
- ☐ Está bem assim
- ☐ Devia ser mais tarde
- ☐ Nunca pensei sobre o assunto/ não tenho opinião
- ☐ É indiferente, de momento não afeta os meus planos

Para informação, em 2024, a idade legal da reforma será de 66 anos e quatro meses, igual à de 2023.

8. Quando pensa na sua vida após a reforma, indique por favor qual é a probabilidade de vir a envolver-se nas seguintes atividades.

*

Por favor, selecione a posição apropriada para cada elemento:

	1 - De certeza que não vai acontecer	2 - É provável que não aconteça	3 - Pode, ou não, acontecer	4 - É provável que aconteça	5 - De certeza que vai acontecer
Tomar conta dos netos	☐	☐	☐	☐	☐
Cuidar de um familiar - por exemplo, idoso, doente - em situação de dependência	☐	☐	☐	☐	☐
Cuidar dos pais	☐	☐	☐	☐	☐

9. Pensando na sua rede familiar e social de apoio, qual é a probabilidade de, quando se reformar, contar com o apoio das seguintes pessoas. *

Por favor, selecione a posição apropriada para cada elemento:

	1 - De certeza que não vai acontecer	2 - É provável que não aconteça	3 - Pode, ou não, acontecer	4 - É provável que aconteça	5 - De certeza que vai acontecer
Filhos	☐	☐	☐	☐	☐
Cônjuge	☐	☐	☐	☐	☐
Outros familiares	☐	☐	☐	☐	☐
Amigos	☐	☐	☐	☐	☐

10. De seguida, apresenta-se um conjunto de afirmações que descrevem o que por vezes acontece aos trabalhadores nos seus locais de trabalho, à medida que a idade avança. Pense, por favor, na sua situação e diga até que ponto concorda com cada uma das seguintes afirmações para descrever aquilo que sente.

*

Por favor, selecione a posição apropriada para cada elemento:

	1 - Discordo totalmente	2 - Discordo parcialmente	3 - Não concordo nem discordo	4 - Concordo parcialmente	5 - Concordo totalmente
Nos últimos anos sinto que a minha entidade patronal está menos interessada em mim porque estou a envelhecer e já não tenho muito tempo para oferecer à universidade.	☐	☐	☐	☐	☐
A partir de determinada idade comecei a sentir que os trabalhadores mais jovens me tratam de uma forma mais indiferente.	☐	☐	☐	☐	☐
A minha chefia trata-me de forma diferente porque eu estou a ficar ultrapassado(a), já não consigo adaptar-me às novas modalidades de trabalho.	☐	☐	☐	☐	☐

	1 - Discordo totalmente	2 - Discordo parcialmente	3 - Não concordo nem discordo	4 - Concordo parcialmente	5 - Concordo totalmente
Os(As) meus(minhas) colegas tratam-me de forma diferente porque preciso de maior acompanhamento, ou mais tempo, para me adaptar a novas tecnologias ou novos programas.	☐	☐	☐	☐	☐

Por vezes, no desenvolvimento da sua atividade profissional, o trabalhador vai sentindo que as coisas estão a mudar por causa da sua idade, e vê que, de alguma forma, as suas oportunidades/ trajetórias/ a relação com os outros vai sendo mudada por causa da idade.

11. Indique o seu grau de satisfação em relação a cada um dos seguintes aspetos relativos ao seu trabalho enquanto trabalhador da Universidade do Porto. *

Por favor, selecione a posição apropriada para cada elemento:

	1 - Muito insatisfeito	2 - Parcialmente insatisfeito	3 - Não respondo	4 - Parcialmente satisfeito	5 - Muito satisfeito
Relacionamento com os colegas de profissão	☐	☐	☐	☐	☐
Progressão na carreira	☐	☐	☐	☐	☐
Frequência de ações de atualização/ formação complementar	☐	☐	☐	☐	☐
Remuneração	☐	☐	☐	☐	☐
Participação na tomada de decisões	☐	☐	☐	☐	☐
Condições físicas e equipamento do local de trabalho	☐	☐	☐	☐	☐
Número de horas trabalhadas	☐	☐	☐	☐	☐
Tempo disponível para a família, amigos e atividades de lazer/ sociais	☐	☐	☐	☐	☐

Dimensão das Expectativas

Nesta secção abordaremos questões que nos permitam mapear as ações esperadas e ações desejadas, correspondendo àquilo que gostaria que fosse feito. É assim dado maior enfoque à pessoa e àquilo que é o seu contexto laboral, com a entidade patronal e com os outros.

12. Num cenário hipotético, avalie qual a probabilidade de: *

Por favor, selecione a posição apropriada para cada elemento:

	1 - De certeza que não vai acontecer	2 - É provável que não aconteça	3 - Pode, ou não, acontecer	4 - É provável que aconteça	5 - De certeza que vai acontecer	Não sei/ Não correspondo
Manter o seu vínculo à Universidade do Porto até ao limite legal para a reforma (atualmente o limite legal etário é de 66 anos e 4 meses).	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vir a entrar numa trajetória de reforma antecipada.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
A entidade onde trabalha deveria arranjar condições favoráveis à permanência de trabalhadores para além da idade normativa da reforma.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

13. Qual o seu grau de concordância com um conjunto de medidas que se enunciam de seguida e que às vezes se diz que podem ser facilitadoras da promoção da qualidade de vida dos trabalhadores mais velhos e da facilitação da transição para a reforma? *

Por favor, selecione a posição apropriada para cada elemento:

	1 - Discordo totalmente	2 - Discordo parcialmente	3 - Não concordo nem discordo	4 - Concordo parcialmente	5 - Concordo totalmente	Não sei/ Não respondo
Aumento do salário	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Possibilidade de jornada contínua	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Redução do horário de trabalho (part-time, por exemplo)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Aumento do nº de dias de férias (não vinculado apenas ao nº de anos de serviço)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Possibilidade de fazer teletrabalho como cuidador informal de netos	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Banco de horas (alguns dias por ano) para fazer teletrabalho	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Apoio psicossocial para situações de vulnerabilidade social	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Serviço de orientação de carreira (com vista à preparação para transição para a reforma)	☐	☐	☐	☐	☐	☐

	1 - Discordo totalmente	2 - Discordo parcialmente	3 - Não concordo nem discordo	4 - Concordo parcialmente	5 - Concordo totalmente	Não sei/ Não respondo
Serviço de consultas de saúde gerontológica	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Promoção de relações interpessoais/ redes de sociabilidades	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Promoção de programas de mentoria entre trabalhadores	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Promoção de atividade física	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Promoção de atividades culturais	☐	☐	☐	☐	☐	☐

De uma escala de 1 a 5, em que 1 significa "discordo totalmente" e 5 significa "concordo totalmente".

14. De acordo com as regras atualmente em vigor, a idade estatutária para a aposentação é de 66 anos e 4 meses, mas alguns trabalhadores optam por não se reformar nessa idade e continuam a trabalhar até mais tarde. Pensando no seu caso, quais seriam os fatores que poderiam levar a considerar a possibilidade de continuar a trabalhar para além da idade da reforma. *

❗ Selecione todas as que se apliquem

Por favor, selecione **todas** as que se aplicam:

- ☐ Aumento do salário
- ☐ Possibilidade de jornada contínua
- ☐ Redução do horário de trabalho (tempo parcial, por exemplo)
- ☐ Horário flexível
- ☐ Aumento do número de dias de férias (não vinculado apenas ao número de anos de serviço)
- ☐ Possibilidade de fazer teletrabalho como cuidador informal para netos
- ☐ Banco de horas (alguns dias por ano) para fazer teletrabalho
- ☐ Seguro de saúde próprio para cuidados gerontológicos (físicos e psicológicos)
- ☐ Tipo de trabalho adequado às competências/ experiência
- ☐ Credibilidade no projeto de trabalho (envolvimento em experiências de trabalho com significado)
- ☐ Aumento das pensões para as reformas tardias
- ☐ Possibilidade de ter acesso a mais horas de formação
- ☐ Possibilidade de ser mentor(a) para trabalhadores mais jovens na profissão
- ☐ Outro:

15. Num outro prisma, quais são os principais aspetos que o(a) podem querer levar a sair da sua vida profissional e fazer a transição para a reforma antes da idade legal de reforma?

*

❗ Selecione todas as que se apliquem

Por favor, selecione **todas** as que se aplicam:

- ☐ Pressão do trabalho/ exaustão
- ☐ Desadequação das funções à experiência profissional acumulada
- ☐ Razões familiares/ tempo para lazer/ outros interesses
- ☐ Falta de incentivo financeiro (vencimento insuficiente para ficar a trabalhar)
- ☐ Falta de incentivo intelectual (ausência de estímulo intelectual)
- ☐ Alterações na carreira (desvalorização profissional)
- ☐ A prioridade é passar mais tempo com a família
- ☐ Preciso de mais tempo livre para mim
- ☐ Ter tempo para fazer coisas que não pude fazer antes devido aos compromissos profissionais
- ☐ Não quero sentir que estou demasiado velho(a) para fazer as coisas bem
- ☐ Ausência de raciocínio rápido/ falta de atualização de conhecimentos
- ☐ Ausência de destreza tecnológica (em comparação com as gerações mais novas)
- ☐ Dedicção a atividades de voluntariado
- ☐ Outro:

Dimensão dos Projetos

Nesta secção abordaremos questões que nos permitam compreender como é que perspetiva o seu futuro próximo e de que modo é que os planos ou perspetivas que tenha para a transição para a reforma podem ser determinantes para essa mesma transição. Trata-se de questões mais concretas sobre as ações que começou a desenvolver para preparar a sua reforma.

16. Já fez planos para preparar a sua transição para a reforma?

*

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Sim
- ☐ Não

16.1 Se respondeu "Sim" à questão anterior, indique como fez esse planeamento.

❗ Selecione todas as que se apliquem

Por favor, selecione **todas** as que se aplicam:

- ☐ Pedi ajuda de um profissional
- ☐ Pedi ajuda a familiares e/ou amigos
- ☐ Pedi ajuda ao meu superior hierárquico
- ☐ Pedi ajuda a um técnico da universidade

☐ Outro:

17. Indique se já deu início a alguma destas ações de planeamento, nomeadamente planos de natureza mais material e financeira.

*

❗ Selecione todas as que se apliquem

Por favor, selecione **todas** as que se aplicam:

- ☐ Complementos de pensão
- ☐ Poupanças
- ☐ Investimentos financeiros (exemplos: adquirir propriedades para colocar no mercado de arrendamento, investimentos em bolsa, outros)
- ☐ Abertura de uma conta poupança reforma

☐ Outro:

18. Já desenvolveu alguma iniciativa no sentido de garantir a ocupação do seu tempo quando se reformar? Indique se já pensou em alguma destas opções, nomeadamente planos para acautelar a própria ocupação do tempo com atividades significantes. *

❗ Selecione todas as que se apliquem

Por favor, selecione **todas** as que se aplicam:

- ☐ Desenvolvimento de uma carreira profissional alternativa
- ☐ Atividades de voluntariado
- ☐ Regresso à formação
- ☐ Prática de desporto
- ☐ Prática de uma atividade cultural, musical, recreativa, outras.

☐ Outro:

19. Na preparação para a reforma num sentido mais amplo, acautelando a própria velhice e os eventos decorrentes do processo de envelhecimento, uma das preocupações recorrentes é a necessidade de resposta para problemas de saúde ou situações de dependência que possam vir a surgir, decorrentes do envelhecimento. Na lista seguinte, indique aquelas sobre quais já pensou/ já desenvolveu alguns planos de preparação.

*

❗ Selecione todas as que se apliquem

Por favor, selecione **todas** as que se aplicam:

- ☐ Contratar um seguro de saúde
- ☐ Averiguar a existência de serviços de lar
- ☐ Pagamento de quota nalgum estabelecimento com serviço de lar
- ☐ Averiguar a existência de serviços de apoio domiciliário

☐ Outro:

Caracterização sociográfica

Para terminar, nesta última secção do questionário, pedimos que forneça um conjunto de informações de natureza sociográfica.

1. Como se classifica? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Mulher
- ☐ Homem
- ☐ Não binário
- ☐ Outro

2. Qual a sua idade? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ < 30 anos
- ☐ 31 a 40 anos
- ☐ 41 a 45 anos
- ☐ 46 a 50 anos
- ☐ 51 a 55 anos
- ☐ 56 a 60 anos
- ☐ 61 a 65 anos
- ☐ > 65 anos

3. Qual é o seu estado civil atual? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Solteiro(a)
- ☐ Casado(a)
- ☐ Unido(a) de facto
- ☐ Divorciado(a)
- ☐ Separado(a)
- ☐ Viúvo(a)

4. Na maioria do tempo com quem vive? *

❗ Selecione todas as que se apliquem

Por favor, selecione **todas** as que se aplicam:

- ☐ Esposa ou marido/ parceiro(a)/ companheiro(a)
- ☐ Filho(s)/(as)
- ☐ Outros membros da família (irmãos, tios, avós)
- ☐ Amigos(as)
- ☐ Vivo sozinho(a)
- ☐ Outro(s). Quem?

5. Qual o grau académico mais elevado que concluiu? *

❗ Escolha uma das seguintes respostas

Por favor, selecione **apenas uma** das seguintes opções:

- ☐ Ensino básico (1º e 2º ciclo)
- ☐ Ensino secundário (10º, 11º e 12º ano)
- ☐ Bacharelato
- ☐ Licenciatura
- ☐ Mestrado integrado
- ☐ Mestrado
- ☐ Doutoramento

Agradece-se a sua participação e o tempo disponibilizado para o preenchimento deste questionário.

Submeter o seu inquérito

Obrigado por ter concluído este inquérito.

Anexo 2 - Dados sobre os trabalhadores da U.Porto com a desagregação por categoria profissional

Categoria/ Cargo/ Grupo	N.º
Órgãos de Governo	8
Dirigente	117
Técnico Superior	941
Assistente Técnico	385
Assistente Operacional	227
Informático	45
Professor Catedrático	188
Professor Associado	406
Professor Auxiliar	760
Docente Convidado	1840
Investigador	436
Téc. Superior Diag. Terapêutica	12
TOTAL	5365

Data de referência: 31/03/2023

Fonte: GRH U.Porto (Dados Sistema de Informação da Organização do Estado)

Anexo 3 – E-mails convite para participação no estudo

Primeiro envio: 16 de maio de 2023

Cara comunidade da Universidade do Porto,

No âmbito de uma dissertação de mestrado em Sociologia, está a desenvolver-se um estudo sobre a fase de transição para a reforma.

Utilizando a Universidade do Porto como estudo de caso, pretende-se explorar as grandes tendências comportamentais dos trabalhadores em fim de carreira e de que forma os comportamentos e as práticas acompanham as expectativas. Face a estes objetivos, serão retiradas tendências e regularidades e, se possível, contribuir para o debate que já se desenvolve à volta desta problemática da transição para a reforma.

Proponho-me a explorar e mapear a componente das representações (o que é que as pessoas, nesta fase da vida, entendem pelo evento), mapear comportamentos e respetivas práticas e, por fim, mapear as expectativas e desejos. Para esse efeito, solicito a colaboração de todos os trabalhadores da Universidade do Porto. Contemplar-se-ão indivíduos a diferentes distâncias do evento, numa fase de pré-reforma. O questionário utilizará a plataforma de Lime Survey da Universidade do Porto.

Para aceder ao inquérito:

<https://inqueritos.up.pt/index.php?r=survey/index&sid=272257&lang=pt>.

Ao longo do inquérito, não lhe serão pedidas informações que permitam a sua identificação e as respostas dadas serão tratadas de forma confidencial e anónima, sendo utilizadas, exclusivamente, para os fins deste estudo académico.

Para qualquer dúvida ou esclarecimento adicional, não hesite em contactar: up201712472@edu.letras.up.pt.

Muito obrigada pela vossa colaboração.

Esta mensagem foi enviada a pedido de 427157 - Cláudia Sousa para potencialmente 7784 pessoas.

Sistema de Email Dinâmico do SIGARRA - UP

Lembrete: 26 de maio de 2023

Caros(as) trabalhadores(as) da Universidade do Porto,

Foi divulgado por esta via, em email do dia 16 de maio, um convite à participação no estudo "O envelhecimento ativo e a transição para a reforma | Representações, Projetos e Expectativas: um estudo de caso da Universidade do Porto" a partir do preenchimento de um breve questionário. Se já respondeu, renovamos o nosso agradecimento e pedimos que ignore esta mensagem.

Se ainda não respondeu, vimos apelar a que generosamente nos ceda um pouco do seu tempo e que responda ao questionário disponível no link abaixo. Quantas mais pessoas responderem, maior será a qualidade dos resultados a que chegaremos e mais detalhado será o conhecimento sobre o fenómeno da transição para a reforma.

Mesmo se acha que ainda tem uma idade onde não é comum pensar sobre este tema, pedimos-lhe mesmo assim que responda, pois, interessa-nos colher a visão e as experiências de todo o universo de trabalhadores da U.Porto.

O inquérito faz parte do trabalho de elaboração de uma dissertação de mestrado em Sociologia, da autoria da estudante Sofia Varge e com orientação científica da Prof^a Alexandra Lopes. A dissertação debruça-se sobre o fenómeno do envelhecimento ativo e a transição para a reforma dos indivíduos em fase de pré-reforma, utilizando os trabalhadores da Universidade do Porto como caso de estudo. A investigação procura, de um ponto de vista sociológico, explorar e mapear a componente das representações (o que é que as pessoas, nesta fase da vida, entendem pelo evento), mapear comportamentos e respetivas práticas e, por fim, mapear as expectativas e desejos.

Adicionalmente, espera-se que o estudo permita obter informações que ajudem a pensar o tipo de apoio e envolvimento das organizações na transição para a reforma dos seus trabalhadores.

Para aceder ao questionário, clique na seguinte ligação:

<https://inqueritos.up.pt/index.php?r=survey/index&sid=272257&lang=pt>.

O questionário foi elaborado respeitando todos os princípios éticos e deontológicos aplicáveis. A plataforma eletrónica utilizada é propriedade da Universidade do Porto, garantindo o anonimato nas respostas e confidencialidade no acesso à base de dados. Os dados obtidos serão utilizados exclusivamente para cumprimento dos objetivos científicos da investigação em curso.

Para qualquer dúvida ou comentário adicional, pode contactar-me através do endereço de email: up201712472@edu.letras.up.pt.

Esta mensagem foi enviada a pedido de 427157 - Cláudia Sousa para potencialmente 7822 pessoas.

Sistema de Email Dinâmico do SIGARRA - UP
